

แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประจำปี 2568

บริษัท อมรินทร์ คอร์เปอเรชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

แผนป้องกันการทุจริต และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี 2568

1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Strengthen Anti-Fraud and Corruption)

- ทบทวนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ อมรินทร์ และคู่มือการบริหารความเสี่ยง ด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ อมรินทร์
- การรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด/กิจกรรมบริจาคของของขวัญ
- การจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน สำหรับหน่วยงานต่าง ๆ
- ดำเนินการตามนโยบายและจัดทำข้อมูลตามที่หน่วยงานภาครัฐกำหนด
- การศึกษาและวางแผนปรับปรุงเพื่อการรับรองและการต่ออายุ CAC ครั้งต่อไป
- การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติที่ดีของ อมรินทร์ ให้ผู้บริหารและพนักงาน
- การสื่อสารการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันรวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของ อมรินทร์ เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ผู้ค้า และ ลูกค้า
- จัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการหากมีการตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชัน
- การทบทวนและจัดทำรายชื่อกลุ่มบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งและปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวน

2. การปรับปรุงกระบวนการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing Process Enhancement)

- การทบทวนกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการ ทุจริต ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ
- การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต
- การสื่อสารให้กับผู้บริหารและพนักงานทราบช่องทางและขั้นตอนในการแจ้ง เบาะแสการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกระบวนการบริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียนฯ
- การปรับปรุงฐานข้อมูลการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ
- การปรับปรุงระบบการบริหารจัดการแจ้งเรื่องร้องเรียน

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด : ร้อยละการดำเนินงานตามแผนงาน Anti-Fraud and Corruption

เป้าหมาย : ดำเนินงานตามแผนงานได้ ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด : ผลประเมินความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

เป้าหมาย : ผลประเมิน $\geq 90.00\%$ (ปี 2567 : ยังไม่เคยประเมินผล%)

แผนส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประจำปี 2568

1. การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กร (Corporate Governance Reinforcement)

- การทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
- การสื่อสารและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทาง จริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้กับ บุคลากร อมรินทร์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ

2. การเปิดเผยข้อมูล (Information Disclosure)

- การประเมินผล CGR
- การเปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ เพื่อแสดงความ โปร่งใส และเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสีย ตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร
- การเปิดเผยข้อมูลในการตรวจประเมินและยื่นเสนอขอรับรางวัลต่าง ๆ เช่น CGR, รางวัล องค์กรโปร่งใส เป็นต้น

3. เสริมสร้างกระบวนการและระบบคัดกรองบุคคลภายนอกของอมรินทร์ (Strengthen AMARIN Third Party Screening Process and System)

- การสนับสนุนข้อมูล และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงานกรณีพบประเด็นจากการตรวจสอบตาม
- การสื่อสารและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอย่างต่อเนื่อง
- การจัดทำแนวทางการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกลุ่มอมรินทร์

เป้าหมาย

ตัวชี้วัด : การประเมินผล CGR

เป้าหมาย : ผลประเมิน ≥ 95 คะแนน หรือ ระดับดีเยี่ยม (ปี 2567 : ระดับดีเยี่ยม)